

Vejledning til ansøgningspulje om forebyggelse af partnervold, seksuelle overgreb og krænkelser mv. blandt LGBT+ personer

Ansøgningsfrist: 31. oktober 2022

Ansøgninger sendes til trm@trm.dk

Indhold

1. Indledning.....	2
2. Baggrund for puljen.....	2
3. Ansøgningspuljens formål.....	3
4. Ansøgningspuljens målgruppe	4
5. Ansøgerkreds	4
6. Projektperiode	4
7. Måling og dokumentation	4
8. Kriterier for ansøgningspuljen	4
9. Krav til udarbejdelse af projektbeskrivelse	5
10. Krav til udarbejdelse af budget.....	6
10.1 Tilskudsberettigede udgifter	7
10.2 Ikke-tilskudsberettigede udgifter.....	7
11. Regnskab-, rapport- og revisionskrav	7
12. Ansøgningsprocedure	8

1. Indledning

I aftalen om finansloven for 2022 mellem regeringen og Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne af den 6. december 2021 blev partierne enige om at afsætte midler til en ny LGBT+ handlingsplan. Aftalepartierne er i forlængelse heraf enige om, at der afsættes midler til en indsats, som skal forebygge og mindske antallet af LGBT+ personer, som udsættes for partnervold, seksuelle overgreb og krænkelse mv.

Det sker gennem nærværende ansøgningspulje, hvor en eller flere civilsamfundsorganisationer i samarbejde kan søge om midler til at igangsætte dialog- og opmærksomhedsskabende aktiviteter i LGBT+ miljøet om udfordringerne.

Der er afsat i alt 1,8 mio. kr. til ansøgningspuljen, som kan søges af organisationer, NGO'er og frivillige foreninger. Der gives støtte til ét projekt.

2. Baggrund for puljen

Undersøgelser peger på, at der er en øget forekomst af bl.a. partnervold, seksuelle overgreb og krænkelse i LGBT+ gruppen i forhold til resten af befolkningen.

En undersøgelse fra Statens Institut for Folkesundhed fra 2022¹ peger bl.a. på at:

- 3,6 pct. af homo- og biseksuelle kvinder angiver at have været udsat for fysisk partnervold sammenlignet med 0,9 pct. af heteroseksuelle kvinder. 0,6 pct. af homo- og biseksuelle mænd angiver at have været udsat for fysisk partnervold sammenlignet med 0,9 pct. af heteroseksuelle mænd.
- 7,7 pct. af homo- og biseksuelle kvinder angiver at have været udsat for psykisk partnervold sammenlignet med 5,1 pct. af heteroseksuelle kvinder. 4,3 pct. af homo- og biseksuelle mænd angiver at have været udsat for psykisk partnervold sammenlignet med 3,7 pct. af heteroseksuelle mænd.
- 9,8 pct. af homo- og biseksuelle kvinder angiver at have været udsat for seksuelle overgreb sammenlignet med 2,3 pct. af heteroseksuelle kvinder. 3,6 pct. af homo- og biseksuelle mænd angiver at have været udsat for seksuelle overgreb sammenlignet med 0,7 pct. af heteroseksuelle mænd.
- 16,5 pct. af homo- og biseksuelle kvinder angiver at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed sammenlignet med 5,6 pct. af heteroseksuelle kvinder. 5,3 pct. af homo- og biseksuelle mænd angiver at have været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed sammenlignet med 2,3 pct. af heteroseksuelle mænd.

En undersøgelse fra VIVE fra 2022², som bl.a. er baseret på tal fra SEXUS-undersøgelsen fra 2019 peger på at:

- 9,9 % af homoseksuelle mænd og 7,6 % af biseksuelle mænd har på et tidspunkt været i et voldeligt parforhold. Til sammenligning var dette tilfældet for 2,7 % af heteroseksuelle mænd (SEXUS). Når der køns- og aldersjusteres svarer det til, at homoseksuelle mænd har 2,5 gange højere risiko for at opleve partnervold (signifikant), og biseksuelle mænd har 1,7 gange højere risiko (signifikant) end heteroseksuelle mænd (VIVE).
- 15,4 % af homoseksuelle kvinder og 24,8 % af biseksuelle kvinder har på et tidspunkt været i et voldeligt forhold. For heteroseksuelle kvinder var dette tal 11,6 % (SEXUS). Når der køns-

¹ Statens Institut for Folkesundhed (2022): Vold og overgreb i Danmark 2021 og udviklingen 2005-2021

² VIVE (2022): Partnervold i LGBT+-forhold

og aldersjusteres svarer det til, at homoseksuelle kvinder har 23 % højere risiko for at opleve partnervold (ikke-signifikant), og biseksuelle kvinder har 1,8 gange højere risiko (signifikant) end heteroseksuelle kvinder (VIVE).

- 17 % af transkvinder og 19,1 % af transmænd angav at have været i et voldeligt parforhold på et tidspunkt, dette var tilfældet for 18,7 % af nonbinære mænd og 32,5 % af nonbinære kvinder. For henholdsvis cismænd og ciskvinder var disse tal 2,8 % og 11,8 % (SEXUS). Hvis man ser på alders- og kønsjusterede odds-ratioer er forskellen mellem cispersoner og transpersoner/nonbinære personer statistisk signifikant (VIVE).

SEXUS-undersøgelsen fra 2019 peger på at³:

- Andelen, der svarer ja til nogensinde at have oplevet, at nogen med trusler, tvang eller vold har udsat dem for seksuelle handlinger, de ikke havde lyst til, er 8,2 pct. blandt biseksuelle mænd, 7,2 pct. blandt homoseksuelle mænd og 1,2 pct. blandt heteroseksuelle mænd. Blandt biseksuelle kvinder er det 31,0 pct., blandt homoseksuelle kvinder 17,0 pct. og blandt heteroseksuelle kvinder 11,4 pct.
- Andelen, der svarer ja til nogensinde at have oplevet, at nogen med trusler, tvang eller vold har udsat dem for seksuelle handlinger, de ikke havde lyst til, er 18,2 pct. blandt transkvinder, 13,9 pct. blandt nonbinære mænd og 1,4 pct. blandt cismænd. Blandt transmænd er det 27,1 pct., blandt nonbinære kvinder 25,7 pct. og blandt ciskvinder 11,8 pct.

3. Ansøgningspuljens formål

Ansøgningspuljen skal bidrage til at forbygge og mindske antallet af LGBT+ personer, som udsættes for partnervold, seksuelle overgreb og krænkelser, ved at skabe øget viden, bevidsthed og dialog om udfordringerne i LGBT+ miljøet.

Indsatsen skal være med til dels at bryde tabuet omkring den øgede forekomst af de nævnte udfordringer i LGBT+ miljøet og dels at skabe dialog om samtykke, grænser, tryghed mv. i fx natteliv, i forbindelse med dating og i parforhold.

Projektet skal igangsætte aktiviteter, som bidrager til at afdække og skabe opmærksomhed om partnervold, seksuelle overgreb og krænkelser i LGBT+ miljøet samt igangsætte dialog i miljøet om udfordringerne på området. Aktiviteterne kan f.eks. være indsamling af vidnesbyrd, undersøgelser, netværksmøder, værktøjer, gode råd, samt bredere kampagner målrettet LGBT+ miljøet. Det skal ske med inddragelse af relevante organisationer på LGBT+ området, som har kontakt til målgruppen. Aktiviteterne vil kunne målrettes særligt udsatte grupper.

Der foreligger allerede flere undersøgelser, der viser en hyppigere forekomst af partnervold, seksuelle overgreb, krænkelser mv. blandt LGBT+ personer, og projektet skal derfor ikke lave yderligere kvantitative undersøgelser.

Projektet kan inddrage andre relevante aktører, som kan medvirke til at forebygge partnervold, seksuelle overgreb og krænkelser blandt LGBT+ personer ved at understøtte en tryggere kultur med fokus på respekt for grænser og samtykke fx i nattelivet, i forbindelse med dating og i parforhold.

³ Statens Serum Institut og Aalborg Universitet (2019): Sex i Danmark – Nøgletal fra Projekt SEXUS 2017-2018

Som led i at øge opmærksomheden og dialogen omkring udfordringerne kan der i projektet endelig også iværksættes en indsats for at klæde relevante organisationer i LGBT+ miljøet på med viden og redskaber til at spørge ind hertil samt viden om relevante tilbud om rådgivning og støtte.

4. Ansøgningspuljens målgruppe

Målgruppen for puljen er LGBT+ personer og LGBT+ miljøet generelt. Derudover vil der under projektet kunne sættes fokus på grupper, som kan være i særlig risiko for at blive udsat for partnervold, seksuelle overgreb og krænkelser.

Den sekundære målgruppe er organisationer, som er i kontakt med målgruppen, og som dermed kan medvirke til at forebygge partnervold, seksuelle overgreb og krænkelser blandt LGBT+ personer. Det kan både være organisationer på LGBT+ området samt andre relevante aktører.

5. Ansøgerkreds

Ansøgningspuljen kan søges af organisationer, NGO'er og frivillige foreninger. Det er et krav, at en eller flere af ansøgerne allerede har kontakt til LGBT+ miljøet. Der vil desuden blive lagt vægt på, at projektet har rækkevidde til at nå målgruppen på tværs af landet.

Ansøgningspuljen kan søges af en organisation eller af flere organisationer i samarbejde. Såfremt ansøgningspuljen søges af flere organisationer i samarbejde, skal ansøgningen have én hovedansøger, og der skal derudover vedlægges samarbejdsaftale med de øvrige involverede aktører.

Der gives tilskud til ét projekt.

6. Projektperiode

Projektperioden forventes påbegyndt 1. januar 2023 og kan strække sig til 31. december 2025.

Ansøgningspuljen forventes udmøntet i december 2022.

7. Måling og dokumentation

Projektet skal aflægge regnskab og afrapportere i overensstemmelse med Ligestillingsafdelingens generelle krav hertil, jf. afsnit 11. Her vil der skulle afrapporteres om gennemførelse og fremdrift i projektets forskellige aktiviteter, opnåelse af mål, og evt. udfordringer og håndtering heraf.

8. Kriterier for ansøgningspuljen

Vurdering af ansøgninger til ansøgningspuljen vil ske på baggrund af følgende kriterier:

Kriterier	Vurdering
1. Formål og målgruppe	Her vil det blive vurderet, om projektet samlet set falder inden for ansøgningspuljens formål og målgruppe, herunder om eventuelle afgrænsninger af målgrupper er relevant og velargumenteret, samt om ansøger er en del af ansøgerkredsen. Målrettes projektet eller dele heraf en afgrænset gruppe, skal dette begrundes i ansøgningen.
2. Aktiviteter	Her vil det blive vurderet, om ansøger har sandsynliggjort, at de beskrevne aktiviteter bidrager til at skabe opmærksomhed og dialog i LGBT+ miljøet omkring partnervold, seksuelle overgreb, krænkelser mv. og dermed til at forebygge dette. Herunder om aktiviteterne gennemføres

	i samarbejde med relevante aktører, der har mulighed for at nå og skabe forandring for målgruppen, samt om der er en realistisk plan for, hvordan og hvor mange fra målgruppen, der kan nås gennem aktiviteterne.
3. Metode	Her vil det blive vurderet, hvorvidt projektet har valgt en relevant metode, som understøtter projektets formål. Der lægges vægt på en meningsfuld og sandsynlig sammenhæng mellem den anvendte metode og projektets målopfyldelse. Desuden vil det blive vurderet, i hvilken grad projektet bygger på gode erfaringer og metoder fra tilsvarende tilbud og aktiviteter.
4. Kvalifikationer og kompetencer	Her vil det blive vurderet, om projektets medarbejderes (ansatte og evt. frivillige) kvalifikationer og kompetencer herunder evt. planer om opkvalificering, samt erfaringer med at arbejde med målgruppen og/eller lignende tilbud, vurderes at understøtte projektets gennemførelse.
5. Sammenhæng i projektet	Her vil det blive vurderet, om projektet har opstillet en realistisk tids- og aktivitetsplan, samt om der er tilstrækkelig sammenhæng mellem målgruppens udfordringer og behov, projektets aktiviteter, valgte metoder og målene for projektet.
6. Måling og dokumentation	Her vil det blive vurderet, om der lægges op til et hensigtsmæssigt målings- og dokumentationsdesign, som står mål med projektets volumen.
7. Forankring og videreførelse	Her vil det blive vurderet, hvorvidt der indgår relevante overvejelser omkring forankring eller videreførelse af indsatsen efter projektperioden samt den løbende indsamling af erfaringer, som kan bruges fremadrettet i forhold til målgruppen.
8. Organisering og ledelse	Her vil det blive vurderet, om projektets organisering og ledelse er tilstrækkeligt beskrevet og vurderes at understøtte projektets gennemførelse med de forventede resultater, herunder hvordan der rekrutteres evt. nye medarbejdere og frivillige til projektet.
9. Budget	Her vil det blive vurderet, om projektet har opstillet et realistisk budget, og om der er sammenhæng mellem bl.a. projektets aktiviteter, antallet fra målgruppen der nås og budgettet.

9. Krav til udarbejdelse af projektbeskrivelse

Projektbeskrivelsen **skal** udfyldes i Ligestillingsafdelingens ansøgningsskema, der er vedlagt som bilag til denne ansøgningsvejledning. Ansøgningen skal have et omfang på maksimalt 5-8 A4-sider eksklusiv eventuelle bilag.

Projektbeskrivelsen skal indeholde oplysninger om:

- **Formål:** Beskriv og motiver projektets formål, dvs. hvilken forandring projektet skal medføre for målgruppen.
- **Målgruppe:** Beskriv målgruppen for projektet, herunder målgruppens behov og udfordringer, centrale kendetegn for målgruppen mv.
- **Metode:** Beskriv hvilken metode indsatsen skal bygge på, samt hvorfor den valgte metode er hensigtsmæssigt i forhold til projektets formål og målgruppe og denne behov og udfordringer

- **Aktiviteter og tidsplan:** Beskriv hvilke aktiviteter projektet vil gennemføre og opstil en tidsplan herfor. Beskriv hvem der i et evt. partnerskab er ansvarlig for hvilke aktiviteter, samt hvordan de enkelte aktiviteter hænger sammen, og hvordan de enkelte aktiviteter bidrager til at opnå de konkrete mål for projektet.
- **Kvalifikationer og kompetencer:** Beskriv kort medarbejderes (ansatte og evt. frivilliges) kvalifikationer og kompetencer herunder evt. planer om opkvalificering, samt erfaringer med arbejde med målgruppen og/eller lignende tilbud.
- **Mål på brugerniveau:** Beskriv foreløbige kort- og langsigtede mål for projektet, herunder hvor mange der nås inden for målgruppen samt relevante indikatorer, der konkret følges op på. Målene skal være klart og præcist beskrevet og være i overensstemmelse med indsatsens overordnede formål. Målene skal være realistiske set ift. målgruppe, bemanning, aktiviteter og ressourcer i øvrigt.
- **Måling og dokumentation:** Beskriv design for måling og dokumentation af projektet. Designet skal være opbygget omkring løbende måling, så indsatsen kan justeres, hvis det viser sig nødvendigt for at nå indsatsens mål.
- **Forankring og videreførelse:** Beskriv en plan for en proces, hvor der løbende indsamles erfaringer, der vil kunne bruges i lignende, fremtidige indsatser til målgruppen, herunder f.eks. beskrivelser af lovende praksis, forslag til aktiviteter og relevante aktører at inddrage. Planen vil evt. ved behov og efter aftale med Ligestillingsafdelingen kunne justeres af projektleverandøren senere i projektperioden.
- **Organisering og ledelse:** Beskriv kort projektets organisering og ledelse fx projektleder, antal ansatte og frivillige, ansvars- og opgavefordeling i projektet, samarbejdsparter og partnerskab i projektet mv. Der skal udarbejdes en samarbejdsaftale mellem de involverede i partnerskabet. Samarbejdsaftalen, som skal være underskrevet af alle parter, vedlægges ansøgningen som bilag.

10. Krav til udarbejdelse af budget

I forbindelse med ansøgningen skal der indsendes et budget for projektet.

Ansøgere **skal** anvende Ligestillingsafdelingens budget- og regnskabsskabelon, der er vedlagt som bilag til denne ansøgningsvejledning.

Budgettet skal leve op til følgende krav:

- Budgettet udarbejdes på årsbasis og skal følge kalenderåret.
- Budgettet må kun indeholde tilskudsberettigede udgifter, som direkte kan henføres til det konkrete projekts gennemførelse. Se afsnit 10.1 og 10.2.
- Alle udgifter i budgettet skal specificeres, og udgifter kan ikke samles i overordnede budgetposter.
- Der skal udarbejdes noter til budgetposterne, der forklarer indholdet af den enkelte aktivitet/budgetpost og forudsætningerne for udgiftens størrelse (fx efteruddannelse af xx medarbejdere i forløb af xx gange til en pris på xx kr. pr. medarbejder pr. gang).
- Lønudgifter skal budgetteres med antal timer og sats pr. time for ansatte medarbejdere, projektleder og/eller timelønnede eksterne konsulenter mv.

10.1 Tilskudsberettigede udgifter

Der gives støtte til:

- Lønudgifter til aflønning af medarbejdere i projektet. Lønniveauet må ikke være højere end det, der er aftalt i de statslige overenskomster for tilsvarende arbejde.
- Udgifter til honorarer til konsulenter.
- Udgifter til revisor.
- Lovpligtige forsikringer, herunder arbejdsskadeforsikringer.
- Udgifter til transport i egen bil. Transportudgiften skal beregnes på baggrund af statens lave takst pr. km., jf. Cirkulære om satsregulering for tjenesterejser. Udgifterne skal budgetteres med antal kilometer og takst pr. km.
- Udgifter til offentlig transport.
- Udgifter til aktiviteter målrettet projektets målgruppe.
- Udgifter til efteruddannelse, opkvalificering og kompetenceudvikling, formidling, måling og dokumentation mv.
- Udgifter til lokaler.
- Udgifter til kontorhold (f.eks. mindre kontorartikler, porto mv.)

10.2 Ikke-tilskudsberettigede udgifter

Der kan *ikke* opnås støtte til:

- Drift af eksisterende aktiviteter.
- Materialeanskaffelser for over 50.000 kr. per år.
- Køb af fast ejendom.
- Anlægsudgifter (f.eks. ombygning og renovering).
- Dækning af underskud eller anden gæld.
- Støtte til enkeltpersoners underhold.
- Aktiviteter, der fuldt ud er finansieret fra anden side.
- Projekter forankret i udlandet.
- Uforudsete udgifter. Der må ikke budgetteres med reserve mv.
- Overhead. Udgifter til administration mv. skal fremgå af særskilte budgetposter.
- Diverse/øvrige udgifter. Der må ikke budgetteres med uspecificerede udgifter.

11. Regnskab-, rapport- og revisionskrav

Projektet skal aflægge regnskab og afrapportering i overensstemmelse med [bekendtgørelse om regnskabsaflæggelse, rapportering og revision vedrørende minister for ligestillings puljemidler m.v.](#)

Der stilles krav om årlig indsendelse af revideret regnskab sammen med statusrapporten.

Revisionen skal udføres af en statsautoriseret eller registreret revisor. Udgifter hertil kan afholdes inden for projektet, og ansøgere kan således afsætte midler hertil i budgettet.

Regnskab- og rapportaflæggelsen vil følge kalenderåret. For aktiviteter i 2023 indsendes regnskab og statusrapport senest 31/3 2024. For aktiviteter i 2024 indsendes regnskab og statusrapport senest 31/3 2025 og for aktiviteter i 2025 indsendes afsluttende regnskab og statusrapport seneste 31/3 2026.

Der kan afsættes udgifter til revision i budgettet.

12. Ansøgningsprocedure

Fristen for indsendelse af ansøgninger er den **31. oktober 2022 kl. 12.00**.

Ansøgninger samt evt. øvrigt materiale og bilag, der indsendes efter fristens udløb, vil ikke komme i betragtning til støtte.

Ansøgninger inkl. budget og evt. bilag skal sendes til trm@trm.dk.

Ansøgere kan forvente at modtage svar på ansøgningen senest i december 2022.

Spørgsmål til ansøgningspuljen skal stilles skriftligt og kan sendes til Andreas Lunn på anl@trm.dk.

Alle spørgsmål/svar, som ikke har karakter af almindelig vejledning ift. ansøgningspuljen, vil blive offentliggjort.